

PERSONALE NON DIRIGENZIALE
(Art. 20 Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance)

ANNO 2023

1. La definizione del sistema di ripartizione economica della retribuzione di risultato/fondo di produttività è definita sulla base dei seguenti criteri:

	Punteggio minimo	Punteggio massimo
soglia minima di accesso al premio di risultato/produttività	51	79
livello premiale alto	80	100

Per il personale dipendente, la premialità è proporzionale e progressiva in relazione alla valutazione individuale conseguita.